

NOTULEN

van de openbare vergadering van de raad van de gemeente Rozendaal d.d. 17 juli 2018

Aanwezig

Raadsleden: mw C.H. ter Brugge, mw L.M. Frequin, dhr G.H. van Gorkum, dhr W.Ph. Jansen, mw C.P.M. van der Pas, dhr R.H. Zendijk

Voorzitter: dhr J.H. Klein Molekamp

Griffier: dhr K.M. Schaap

Overig: dhr J. Markink (waarnemend commissaris van de Koning) , dhr D. Oosterom (plaatsvervangend chef kabinet)

Verslag: Buro Service Overasselt, mw W.J.J. Verheijen Verkroost

Afwezig: dhr W.F. van den Akker, mw E.J.G. Hupkes, dhr G.J. Willemse
Mw M.S. Albricht-Brinkman, dhr A. Logemann, wethouders

1. Opening en spreekrecht

De **voorzitter:** Ik open (19.30 uur) de bijzondere vergadering. Deze gaat over het profiel van de nieuwe burgemeester. Aan mijn linkerhand treft u de gedeputeerde Markink aan. U had daar de commissaris mogen verwachten, maar die heeft een bacteriële infectie aan zijn voet. We hopen dat het snel weer beter gaat. Ik heb hem gisteren uitvoerig gesproken. Hij had alle vertrouwen in zijn waarnemer en was ook zeer dankbaar dat deze op het laatste moment een avond beschikbaar stelde waardoor deze vergadering door kon gaan. Dhr Oosterom, plaatsvervangend kabinetschef, is degene die samen met dhr Tromp ambtelijk over de burgemeestersbenoemingen gaat. Welkom.

De raad is niet compleet. Dat komt omdat dit allemaal vrij snel ging. Ook van uw kant is gezegd, en dat kan ik bijzonder waarderen, laten we nu even voortgang maken want dan kan op het moment dat ik weg ga, ook meteen een opvolger gereed staan, dan valt er geen gat. Op zichzelf heel plezierig. Vandaar dat we ook gezegd hebben: Dit moeten we door laten gaan.

Er is bericht van verhindering van de raadsleden: dhr W.F. van den Akker, mw E.J.G. Hupkes en dhr G.J. Willemse en van de wethouders: mw M.S. Albricht-Brinkman en dhr A. Logemann.

2. Vaststelling agenda

De agenda wordt conform vastgesteld.

3. Toelichting op de profielschets door de voorzitter van de vertrouwenscommissie i.o mevrouw C.H. ter Brugge

Geachte heren Markink en Oosterom,

Fijn dat u vanavond in ons midden bent bij deze bijzondere raadsvergadering. Van harte welkom!

Vanaf deze plek willen we de commissaris van de Koning, de heer Cornielje, van harte beterschap wensen. We hopen op een spoedig herstel, zodat hij van zijn welverdiende vakantie kan genieten. Wilt u onze beterschapswensen aan hem overbrengen?

Mijnheer Markink,

Heel Rozendaal reageerde blij en opgelucht enkele weken geleden toen de commissaris met het goede nieuws kwam dat we zelfstandig blijven en dat de burgemeestersvacature opengesteld zou gaan worden.

De volledige raad wil dank uitspreken aan iedereen die bij dit proces betrokken is geweest. Een bijzonder woord van dank aan burgemeester Klein Molekamp is zeker op zijn plaats. Hij hield de vaart erin en daarom zijn we nu, nog voor ons reces, op het punt aangekomen dat Rozendaal op zoek gaat naar een nieuwe burgemeester.

Dat is een spannend traject waar we heel veel zin in hebben en dat we niet willen vertragen. Daarom is er in de afgelopen periode hard gewerkt aan het burgemeestersprofiel dat ik u zo ga overhandigen. Ik wil het profiel kort toelichten.

Een nieuwe burgemeester... wat is voor ons belangrijk.

1. Dat de nieuwe burgemeester het juiste verwachtingspatroon heeft van het burgemeesterschap in een kleine gemeente als Rozendaal, met al zijn mogelijkheden maar ook onmogelijkheden.

Door onze organisatieverandering zijn we op weg naar wat we zelf noemen een 'beheergemeente 2.0'; we willen huidige voorzieningen in stand houden en netjes beheren.

Er wordt van de nieuwe burgemeester verwacht dat zij/hij tenminste voor de volle periode van 6 jaar het ambt bekleedt. De keuze voor een kleine gemeente moet dan ook een bewuste keuze zijn.

2. De nieuwe burgemeester staat middenin de samenleving en heeft bestuurlijke ervaring en kennis van bestuurlijke processen.

Om een goed bestuurder te zijn noemen we nog een aantal andere competenties die we belangrijk vinden en die we van de nieuwe burgemeester verwachten: een goed inlevingsvermogen, onderhandelingsvaardigheden en communicatief sterk.

3. De nieuwe burgemeester heeft 'persoonlijke' bestuurskracht.

Rozendaal is een kleine gemeente, maar niet onzichtbaar! Juist omdat we klein zijn kunnen we regelmatig een waardevolle (en neutrale) bijdrage leveren aan bestuursfuncties in de regio. Daarin zijn we dus 'groots'.

De nieuwe burgemeester heeft ook persoonlijke bestuurskracht, nét dat beetje extra, en we verwachten van de burgemeester dat deze 'kracht' actief ingezet wordt in de regio. Kortom: in regionale overleggen voelt onze burgemeester zich als een vis in het water.

4. De burgemeester past bij Rozendaal en Rozendaal past bij de burgemeester

U weet het inmiddels, mijnheer Markink; Rozendalers hebben het behoud van de zelfstandigheid van Rozendaal hoog in het vaandel staan; zij zijn trots op hun unieke zelfstandige gemeente. We zijn op zoek naar een betrokken burgemeester die begrip heeft voor ons zelfstandigheidsstreven, en zich daarvoor inzet.

5. De burgemeester is er voor alle Rozendalers

Verschillen mogen er zijn. De nieuwe burgemeester is oprecht, open en geïnteresseerd in mensen en wat hen bezighoudt. Goed en direct contact met inwoners wordt belangrijk gevonden. De burgemeester straalt rust en vertrouwen uit en is stressbestendig bij calamiteiten. De functie wordt vervuld met energie, plezier en een gezonde dosis humor.

6. De burgemeester begrijpt goed dat samenwerking een kernbegrip is in onze gemeente.

Om nog beter voorbereid te zijn op de toekomst, en om de taken die op ons afkomen goed uit te kunnen voeren hebben we in 2017-2018 een verandertraject ingezet om onze bestuurskracht verder te verstevigen. In samenwerking met andere partijen moeten resultaten worden geboekt.

Wij zoeken een burgemeester die samen met college, raad, inwoners en andere gemeenten meedenkt, kansen grijpt om onze plannen te realiseren, maar ook een burgemeester die op het juiste moment ruimte laat aan anderen.

De burgemeester is digitaal vaardig en heeft belangstelling voor ICT ontwikkelingen.

Als voorzitter van de raad zorgt de burgemeester op flexibele wijze voor een goed verloop van de besluitvormingsprocessen en als voorzitter van het college is hij een teamplayer die in staat is om het college als een eenheid op te laten treden. De burgemeester voelt zich betrokken bij de ambtelijke organisatie en beschouwt de medewerkers als menselijk kapitaal waarmee zuinig wordt omgegaan. Representatieve taken worden met enthousiasme uitgevoerd.

Nog een aantal praktische zaken voor de nieuwe burgemeester, die in het profiel beschreven staan:

- De burgemeester werkt in een kleine setting en dit betekent dat zij/hij zelf toespraken, bestuurlijke stukken en overige teksten schrijft.
- In de praktijk bereidt de burgemeester veel vergaderingen en regionale bijeenkomsten zelf voor. In Rozendaal kan een bestuurder niet altijd rekenen op ambtelijke ondersteuning ten aanzien van externe bestuurlijke aangelegenheden. Er wordt dus “zelfwerkzaamheid” van de burgemeester verwacht.

Namens de raad spreek ik de hoop uit dat dit profiel voor de nieuwe burgemeester van Rozendaal, uitnodigt om te solliciteren op deze bijzondere functie. We kijken uit naar veel reacties. Namens de Rozendaalse gemeenteraad, wensen we u een fijn reces toe.

Mw Ter Brugge overhandigt de profielschets aan dhr Markink.

4. Toelichting op de procedure en inhoudelijke vragen door de waarnemend commissaris van de Koning, de heer J.Markink en vaststelling van de profielschets

Dhr **Markink**: Ik moet dhr Cornielje verontschuldigen. Hij kan wegens gezondheidsproblemen, een infectie aan zijn voet, niet aanwezig zijn.

Ik ga niet te lang in op de gesprekken die ook al eerder hier in de raad zijn gevoerd en vervolgens met het college, samen met mijn collega mw Schouten, waar u het verslag van heeft gekregen. Zoals u zegt, besluitvorming daaromtrent heeft plaatsgevonden en het profiel is opgesteld. Dat nemen wij vanavond ook mee. Ik wil graag nog een aantal dingen memoreren.

Allereerst over hoe de procedure nu verder gaat en het belang en het doel van de profielschets. Vervolgens zal ik nog een aantal verduidelijkende vragen stellen. Dat is wel goed ten aanzien van dit profiel, dat er op zich prima uitziet. Er zitten natuurlijk ook wel wat algemeenheden in en het is voor het profiel goed om daar wat helderheid in te krijgen. Wat mij betreft hoeft dit profiel niet aangepast te worden. Van deze raadsvergadering wordt een woordelijk verslag gemaakt, ook bij de verdere procedure kan dit verslag betrokken worden. Zo stellen wij ons dat voor.

Waarom het profiel?

Om duidelijkheid te geven naar de kandidaten die willen solliciteren. Het is vervolgens ook een kader – u kent het als raadsleden niet anders – waaraan de verschillende kandidaten getoetst worden. Het is ook, en het is misschien goed om dat hier ook nog te memoreren, een mooi kader en een uitgangspunt om de jaargesprekken die de raad of de vertrouwenscommissie uit de raad met de burgemeester houdt, tegen dit licht te houden. De profielschets is niet alleen voor deze procedure maar heeft ook een doorwerking naar de komende tijd toe.

Er is een mooi profiel opgesteld. Ik ga ervan uit dat het in samenspraak met raad en raadsfracties is gebeurd. Wellicht ook door middel van een enquête onder de bewoners. Vervolgens is de vaststelling daarvan voorzien vanavond in de raadsvergadering, evenals de verordening op de vertrouwenscommissie en de lijst van de leden van de vertrouwenscommissie.

Ik wijs u erop, dat is iets wat de commissaris altijd doet en wat ik hier nog eens een keer wil benadrukken, dat het verdere traject, als de vertrouwenscommissie is ingesteld en de gesprekken plaatsvinden, allemaal onder geheimhouding is. Dat geldt ook voor de raadsvergadering waarin de definitieve besluitvorming plaatsvindt. Het is goed om dat hier even te zeggen. Mind you, die geheimhouding zit er 75 jaar op. Ik hoop dat u allen dat nog meemaakt.

De procedure.

Normaal gesproken is er een openstelling van 3 weken. In deze procedure hebben we ervoor gekozen in verband met de vakantieperiode om dat 6 weken te laten duren. Ik kom daar zo meteen nog even op terug. De officiële publicatie vindt plaats in de Staatscourant en het ministerie van BZK attendeert de algemene bestuursdienst, als ook VNG-magazine, Binnenlands Bestuur en ook op de internetsite van BZK wordt de vacature opgenomen. Sollicitatiebrieven worden gericht aan Zijne Majesteit de Koning, geadresseerd aan de Commissaris van de Koning in Gelderland. Daarnaast zijn er allerlei procedures. Er kunnen inlichtingen worden ingewonnen bij justitie en ook bij andere provincies. Vervolgens, als de procedure gesloten is, wordt er een lijst opgesteld van alle sollicitanten. De namen op die lijst worden gedeeld met de vertrouwenscommissie. De commissaris zal op basis van het profiel dat vanavond wordt vastgesteld en gesprekken die hij voert, een voorselectie maken en komen met een lijst van een zestal mensen die, naar zijn optiek, zich het beste tot het profiel verhouden. De lijst met alle sollicitanten wordt gedeeld met de vertrouwenscommissie. De aanbeveling doet de vertrouwenscommissie in de raad, een aanbeveling van twee kandidaten op volgorde. Vervolgens wordt in ieder geval kandidaat nummer één gescreend door de AIVD. Dat is ook één van de redenen dat er twee kandidaten op volgorde gezet moeten worden. Zodat je niet in een heel laat stadium in een situatie terecht komt dat mogelijkwijze een benoeming niet door kan gaan.

Dit zijn allemaal procedurele dingen. Als je dit in een tijdschema zet, betekent het:

Dinsdag 24 juli: plaatsing in de Staatscourant.

Er is een openstelling van 6 weken.

Dinsdag 4 september: sluiting van de sollicitatietermijn.

Vervolgens komt er een persbericht.

Maandag 29 oktober: de vertrouwenscommissie geeft een mondelinge toelichting omtrent het standpunt aan de commissaris.

Dinsdag 30 oktober: beraadslaging in de raad.

Vervolgens kan het zo snel mogelijk afgerond worden. Dat is ook afhankelijk van termijnen waar de kandidaat mee van doen heeft. Rond de jaarwisseling zou het afgerond kunnen zijn.

De profielschets.

Er wordt niet gesproken over voorkeur man/vrouw. Het is goed daar nog iets van te zeggen. Ik heb hier nog contact over gehad met de commissaris. Het aantal vrouwelijke burgemeesters in Gelderland ligt onder de helft. Er zou een lichte voorkeur kunnen zijn. Ik ben benieuwd hoe u daar naar kijkt.

Aangegeven is dat uitgegaan wordt van tenminste één ambtsperiode van 6 jaar. Wat betekent dat? Waar mikt u op? Ik weet dat u daar niet iets van mag zeggen maar probeert u dan iemand te vinden die aan het begin van zijn carrière staat of is het iemand die wat rijper is?

De portefeuilles. Dat is aan het college. U zegt nadrukkelijk in de profielschets dat er ook ruimte moet zijn om de eigen persoonlijke bestuurskracht in te zetten in de regio. Wat wordt daarmee bedoeld? Als je kijkt naar de regio Arnhem Nijmegen, het gemeenschappelijk orgaan Arnhem Nijmegen, dan wordt daar het inhoudelijke deel vooral gedaan door de betrokken wethouders. Wat betekent dat voor een burgemeester? Op welke manier ziet u dat? Wij zijn benieuwd naar uw invulling daarvan.

Hij of zij moet een bewuste keuze maken voor de kleine gemeente. Wat verstaat u daar onder? U koppelt daaraan dat het iemand is die zelf veel moet doen, er is geen brede ambtelijke ondersteuning. Wat zegt u daarmee? Is dat meer in de zin van meewerkend voorman?

Digitale vaardigheid, verstand van ICT. Kunt u dat nog nader duiden? U kunt het makkelijk op papier zetten, maar wij zijn wel heel benieuwd hoe u daarmee omgaat en wat voor vragen u aan de betreffende kandidaat daarover stelt. Wat verwacht u daar dan van?

Er wordt gevraagd om onafhankelijkheid en het woord integer wordt genoemd. Vervolgens wordt gezegd dat de burgemeester van en voor alle Rozendalers is. In een kleine gemeenschap kan dat ook een gevaar in zich herbergen in verband met mogelijk cliëntilisme. Hoe ziet u dat in relatie tot de woorden integer en onafhankelijk en voor en van alle Rozendalers?

Er is niets gezegd over een politieke voorkeur van een kandidaat. Betekent het dat het hele brede spectrum geaccepteerd wordt?

Moet het iemand zijn die uit het politiek bestuurlijke circuit komt of mag het ook iemand zijn uit het bedrijfsleven of het onderwijs?

Dit zijn een aantal zaken waar ik nog graag wat toelichting op zou willen krijgen en een aanscherping in het profiel van zou willen zien. Dat helpt u in het verdere traject richting de kandidaten.

Mw **Ter Brugge**: Samen met mijn mede-fractievoorzitter is het concept aangepast en is gediscussieerd over een aantal punten dat u nu ook noemt. De heer Jansen en ik zullen samen de vragen beantwoorden.

Om op de laatste vraag in te gaan. U vraagt of wij kijken naar iemand die uit het publieke domein komt of dat wij ook akkoord gaan met iemand met bestuurlijke ervaring uit het bedrijfsleven of een andere maatschappelijke organisatie. Ik kan u zeggen dat de oorspronkelijke tekst in het concept inderdaad iets anders was waarbij wij deze drie punten noemden, maar we hebben de tekst iets geëgaliseerd. Wij willen het open houden. Wij willen iemand met bestuurservaring en die kan wat ons betreft uit het bedrijfsleven komen, uit een maatschappelijke organisatie, of uit het publieke domein. Het is wel een bewuste keuze geweest om het zo op te schrijven, zodat het niet van te voren getrechterd wordt. De tekst is zo opgesteld dat het breed is. We hopen op zoveel mogelijk kandidaten zodat we dus ook een brede keus hebben.

Als ik terugkom op uw punt over man/vrouw, we weten dat in een vacaturetekst of in een profiel niet aangestuurd mag worden op man of vrouw. Als ik naar mijzelf kijk en ik kijk naar hoe andere raadsleden hier naar kijken, dan zou ik er geen enkel bezwaar tegen hebben als het een vrouw zou zijn.

Dhr **Jansen**: Ik denk dat niemand daar bezwaar tegen heeft.

De **voorzitter**: Sterker nog. Wij hebben op dat vlak een grote traditie. In 1968 waren er maar twee vrouwelijke burgemeesters in Nederland. Rozendaal had er één van. Na die tijd zijn er nog twee geweest. De vertrouwenscommissie is in meerderheid vrouw.

Mw **Ter Brugge**: Hebben wij voorkeur voor iemand aan het begin, midden of eind van zijn carrière, ook daar hebben wij onderling over gediscussieerd hoe wij precies de tekst wilden formuleren in het profiel. Ook daar zeggen wij als fractievoorzitters, het hoeft niet persé iemand te zijn aan het eind van zijn carrière, het hoeft ook niet persé iemand te zijn aan het begin of in het midden van zijn carrière, maar het moet wel een bewuste keuze zijn, het moet niet iemand zijn die na drie jaar zegt: nu stap ik maar op want ik kan een enorm leuke stap elders maken: Dag Rozendaal, ik hou er mee op.

In die zin: hoe oud de kandidaat is, daar hebben wij geen voorkeur voor. Het mag voor ons iemand uit alle leeftijdscategorieën zijn. Het moet wel een bewuste keuze zijn voor deze kleine gemeente. Stel dat er een hele geschikte kandidaat komt die aan het begin van zijn carrière staat, dan zullen wij die wel scherper bevragen: Weet wel dat wij verwachten dat u 6 jaar blijft.

Wij hebben de kaders breed gehouden. Daar is echt intern veel discussie over geweest.

De digitale vaardigheden: Het is een wens van de fractievoorzitters om iemand te hebben die ook belangstelling heeft voor ICT. Wij zien zoveel ontwikkelingen op dat gebied, dat het heel aardig zou zijn om iemand te hebben die zich daarvoor interesseert, er belangstelling voor heeft en er vaardig in is. Dit is besproken en nadrukkelijk door één van onze leden zo geformuleerd.

Dhr **Jansen**: Een van de vragen was: er wordt geen politieke voorkeur of politieke achtergrond gevraagd. Ook daar hebben wij het over gehad. Wij hebben gezegd: wij zoeken een goede burgemeester. In die zin maakt het niet uit vanuit welke richting die komt.

Er was een vraag over bestuurlijk in de regio een rol spelen. Een van de belangrijke dingen die wij vinden en die wij zouden kunnen doen als gemeente Rozendaal is een soort van onafhankelijke of speciale rol spelen in de regio. Als Rozendaal heb je geen grote belangen in de regio, maar je kunt er wel een belangrijke toevoeging aan geven. Het zou goed en belangrijk zijn voor de burgemeester om ook die rol in de regio te kunnen spelen. Hij kan zitting hebben in bepaalde samenwerkingsverbanden en vanuit de onafhankelijkheid kan hij toegevoegde waarde geven. Dat is de reden waarom wij het belangrijk vinden.

Dhr **Zendijk**: BGR wil zich aansluiten bij wat door de twee andere fracties is aangegeven. Het is een vrij unanieme raadsmening.

Dhr **Van Gorkum**: Ik wil een voorbeeld noemen voor het optreden in de regio. Dhr Markink gaf aan dat het de wethouders zijn die hun gemeente vertegenwoordigen. Ik heb een aantal overlegsituaties meegemaakt waarin een burgemeester voorzitter van dat gremium was. Ik refereer aan de burgemeester van Arnhem wiens functie later overgenomen is door Carol van Eert (burgemeester van Rheden), die voorzitter was van het GO. Zo zijn er nog een paar gremia waar burgemeesters voorzitter van zijn. Ik zou me kunnen voorstellen dat de nieuwe burgemeester van Rozendaal voor één van dat soort functies zijn vinger opsteekt. Wat mij betreft hoeft het niet per se een burgemeester van of Arnhem of Nijmegen te zijn.

Mw **Ter Brugge**: Het moet iemand zijn die dat beetje extra heeft en het ook leuk vindt te doen. Een burgemeester van een kleine gemeente die als een vis in het water ook in de grotere regio een intermediaire rol kan hebben. Of een positie kan vervullen zoals dhr Van Gorkum die schetst. Zo moet het geïnterpreteerd worden. Dus niet met een benauwde blik naar Rozendaal blijven kijken, maar het leuk vinden om ook een rol te vervullen in de regio.

Dhr **Markink**: Ik denk dat een aantal verduidelijkingen zijn gegeven. Het wordt op prijs gesteld dat het in zo'n gesprek zoals wij dat nu hebben, ook duidelijk wordt. Om met het laatste punt te beginnen. Ik snap waar u naar op zoek bent. Ik denk dat er best mogelijkheden kunnen zijn maar die mogelijkheden moeten u ook gegund worden.

De **voorzitter**: Daar wil ik iets over verduidelijken. Bij het GO-overleg staan Nijmegen en Arnhem er op dat zij het voorzitterschap bekleden. Bij het DB van het politieoverleg doe je de gemeente Rheden geen plezier als het voorzitterschap naar Rozendaal wordt gehaald. Er zit een spanningsveld tussen de mogelijkheden en de wenselijkheden.

Dhr **Markink**: Precies en daar moeten we ook eerlijk over zijn. Ik kan me voorstellen dat u zegt: we willen iemand die die ambitie heeft daar op selecteren. Op enig moment moet dat ook ingevuld kunnen worden. Dat is iets waar u niet alleen over gaat, dat moet u beseffen.

Dan kom ik bij het andere punt, de eis van 6 jaar. Ik snap heel goed dat u dat zegt, maar mensen moeten zich hier ook thuis voelen en de ambitie die voorgehouden wordt, moet ook waargemaakt kunnen worden. Daar zit nog best wat spanning op.

Van en voor alle Rozendalers en ook in het kader van onafhankelijkheid en integriteit. Hoe ziet u dat?

Dhr **Jansen**: Het is natuurlijk heel makkelijk gezegd, onafhankelijk en integer. Wat mij betreft is het niet anders dan dat. De kandidaat moet open, eerlijk en te vertrouwen zijn. Er zit niet veel meer achter.

Mw **Ter Brugge**: Ik snap wel wat u bedoelt. Het is een hele kleine gemeente. De burgemeester kent iedereen. Toch lukt het ook de huidige burgemeester om een band met iedereen aan te gaan en een onafhankelijkheid uit te stralen. In de nieuwe burgemeester zijn we naar zo iemand op zoek. Contact met de bevolking is voor ons belangrijk. Aan de andere kant, je kent bijna alle inwoners als burgemeester. Dat vraagt bepaalde vaardigheden van een burgemeester om toch onafhankelijk er voor alle Rozendalers te zijn. Er zijn verschillen in het dorp. Dat hebben we gezien met de Dorpsschool. Het is laveren en begrip hebben voor alle standpunten. In een klein dorp is dat misschien soms wat persoonlijker. Dus dat vraagt misschien ook wel wat extra van de burgemeester. Dat is iets wat we goed mee zullen nemen in de gesprekken: Denk er aan, je kent hier de burens.

Dhr **Markink**: Nog een vraag over het woonvereiste. Je bent vereist hier te gaan wonen. In de profiel-schets wordt een mogelijkheid geboden om gebruik te maken van een ambtswoning. Hoe stringent zit dat? Is dat een keiharde eis? Wat als de kandidaat maar 100 meter over de gemeentegrens woont? Om het scherp te krijgen.

Mw **Ter Brugge**: Deze passage heeft de gemeentesecretaris aangeleverd. Er is een bedrag beschikbaar voor een woning. Hoe hard de eis is?

De **voorzitter**: De vraag wordt nu door dhr Markink gesteld. Misschien is het goed dat u zich op die vraag voorbereidt voordat u met de kandidaten spreekt.

Dhr **Markink**: De heer Oosterom fluistert mij in dat het een wettelijke plicht is.

Dhr **Oosterom**: De burgemeester heeft drie jaar de tijd, met ontheffing voor bijzondere redenen, om niet in de gemeente te wonen. Als de ambtswoning ook nog gebouwd moet gaan worden, wat tot de mogelijkheden behoort, is dat iets wat direct met de kandidaten besproken zou moeten worden.

Mw **Ter Brugge**: Dat nemen we mee. Dank u wel.

Dhr **Markink**: Het is een suggestie om de sollicitanten misschien ook op de visie op de regionale samenwerking en de positie te laten reflecteren in de brief. Het is goed dat hier in deze vergadering nogmaals gezegd te hebben. Dan weet men ook wat belangrijk is.

Dhr **Oosterom**: Omdat in het brede bestuurlijke spectrum gezocht wordt, is het misschien goed als de kandidaten ook een visie geven op openbare orde en veiligheid, integriteit en weerbare overheid, zodat iemand kan laten zien dat ze er feeling mee hebben en weten wat het takenpakket van de burgemeester op dat front inhoudt.

Mw **Ter Brugge**: Dat nemen we zeker mee. Dank u wel.

Dhr **Oosterom**: Het is een uitnodiging voor de kandidaten die de brief schrijven, of ze daarover iets in de brief willen opnemen.

De **voorzitter**: Het staat nu in het verslag.

Hiermee hebben we punt 4 afgehandeld, dat de profielschets in deze vorm geaccordeerd is, waarbij de toelichting van het verslag aanvullend materiaal levert. Een soort memorie van toelichting.

Dhr **Jansen**: U gaf aan dat er eerst een long list komt en dan een short list met 6 kandidaten waar vervolgens 2 voorkeurskandidaten uit gekozen worden. Is het de bedoeling dat de vertrouwenscommissie met de 6 kandidaten een gesprek aan gaat?

Dhr **Markink**: Zo gaat het in zijn werk. Stel dat er 15 of 30 mensen reflecteren, dan wordt de voorselectie door de commissaris gedaan op basis van het profiel en op basis van het verslag van deze vergadering. Die 15 of 30 namen worden wel allemaal gewisseld. In een vergadering van de commissaris met de vertrouwenscommissie, wordt gezegd: ons voorstel is om met deze 6 als vertrouwenscommissie aan de slag te gaan. Of dat één of twee gesprekken zijn, is helemaal aan u. Vaak is het zo dat met de laatste twee of drie kandidaten nog een tweede gesprek plaatsvindt. Uiteindelijk beslist u ook op basis van de toelichting die de commissaris geeft of u zegt: Wij vinden deze 6 ook het meest voor de hand liggend.

Mw **Ter Brugge**: Heeft de vertrouwenscommissie inzage in alle sollicitaties die binnenkomen?

Dhr **Markink**: Ja.

Mw **Ter Brugge**: Daar worden er 6 uit geselecteerd. Stel dat de vertrouwenscommissie zegt bij die 6 zit niet iemand die wij wel interessant vinden. Wat is dan de procedure? Kan een 7^e persoon dan nog toegevoegd worden aan die 6 om een gesprek mee te voeren?

Dhr **Markink**: Ja. Op basis van het gesprek dat u met de commissaris heeft. In feite moet de commissaris ook met goede argumenten komen waarom hij op die 6 uitgekomen is. Als u vervolgens zegt: Wij zien nog iemand waar wij heel graag een gesprek mee willen, dan heeft u het daar over met de commissaris. Uiteindelijk beslist u met wie u het gesprek aangaat. Het is een voorselectie, niet meer en niet minder.

5. a. Instellen van de vertrouwenscommissie

De **voorzitter**: Ik heb begrepen dat de vertrouwenscommissie bestaat uit mw Ter Brugge, voorzitter, dhr Jansen en mw Hupkes. Als secretaris en als adviserend lid wordt toegevoegd mw Pieterse en één van de wethouders.

De raad gaat unaniem akkoord met het voorstel.

b. Vaststellen van de Verordening op de vertrouwenscommissie

De **voorzitter**: Er is overleg geweest over het vaststellen van de verordening. Daar is één wijziging in gekomen. Als adviserend lid zal één wethouder aanwezig zijn. Dienovereenkomstig hebt u vanmiddag een nieuw concept gekregen en dat ligt ter goedkeuring en vaststelling voor.

De raad gaat akkoord met het gewijzigde voorstel.

6. Sluiting

De **voorzitter**: Rozendaal is een bijzondere gemeente. Dat hoef ik u niet uit te leggen. Wij hebben vorige keer het boek 200 jaar Rozendaal aan u uitgereikt en u vond dat wij al 190 jaar te klein zijn om zelfstandig te zijn. Wat dat betreft is het toch heel bijzonder dat wij dat nog steeds volhouden. Ook in bestuurlijke kring wordt dat als zodanig ervaren. Ik geloof dat iemand zei: Het is een soort Asterix en Obelix, wij blijven ons weerhouden. Ik denk dat het toch ook iets is om trots op te zijn. Dat het in deze tijd, waar gezegd wordt dat het bijna niet kan, toch nog steeds kan. Wat dat betreft: We zijn ook weer benoemd tot de mooiste gemeente om te wonen in Nederland. Ik zeg er meteen bij dat het alleen maar kan dankzij onze buurgemeenten, waar het ziekenhuis in Arnhem is en waar het Openluchtmuseum is en alle andere voorzieningen en dankzij de gemeente Rheden die een aantal dingen voor ons doet, wat ook een stuk uitstraling heeft. Voor ons is dat iets om trots op te zijn, maar ook dankbaar richting de mede-gemeenten. Misschien dat u ook nog als provincie iets van die trots kunnen laten merken, dat u nog steeds zo'n bijzondere gemeente in uw provincie heeft die als een soort cultureel erfgoed – zo heeft de heer De Graaf dat genoemd – gekoesterd wordt.

In mijn periode heb ik de contacten met de provincie altijd als uitermate plezierig ervaren. Ik zeg dat de trots iets beter uitgestraald zou mogen worden, maar ik hoop dat mijn opvolger de warmte die ik de afgelopen jaren heb mogen ervaren, ook zo ervaart. Dat geldt niet alleen voor de commissaris, maar ook voor de gedeputeerden. Het is heel belangrijk dat die band goed is en goed blijft. Wij hebben het op prijs gesteld dat u op het laatste moment hier hebt kunnen zijn, waardoor wij toch de hele procedure in gang mogen zetten. Dank daarvoor. Ik zou willen voorstellen dat ik een dezer dagen een bloemetje namens de raad aan de commissaris kom brengen. Dank voor u beider komst.

De **voorzitter** sluit de vergadering om 20.20 uur.