

## RAADSVOORSTEL

Raadsvergadering d.d.: 30 juni 2015

Voorstelnummer: MJ-15-05

Portefeuillehouder: A. Logemann

---

Voorstel tot: Van toepassing verklaren van Handhavingsbeleidsplan Werk en inkomen 2015-2018

---

Datum behandeling in B&W: 9 juni 2015

Aan de Raad

### **Voorstel**

1. Het Handhavingsbeleidsplan Werk en inkomen 2015 -2018 van de gemeente Rheden van toepassing verklaren in Rozendaal; 2. Intrekken: het resterende onderdeel "Handhaven" uit het Beleidsplan 2008-2011 Re-integratie en Handhaving Wwb.

### **Inleiding**

Op 18 februari 2014 heeft uw raad het meerjarenbeleidsplan Re-integratie 2014-2017 vastgesteld. Voorliggend meerjarenbeleidsplan Handhaving is complementair aan het meerjarenbeleidsplan Re-integratie. Het biedt de consulenten "werk en inkomen" van de gemeente Rheden de noodzakelijke handvatten voor een rechtmatige en doelmatige uitvoering van de Participatiewet. Gezien het kleine aantal cliënten waarom het in Rozendaal gaat, stellen wij voor het Rhedense Handhavingsbeleidsplan één op één over te nemen en van toepassing te verklaren in onze gemeente.

Ter informatie: eind april waren er drie bijstandsgerechtigden en één inwoner met een IOAW-uitkering (= *Inkomensvoorziening Oudere en Arbeidsongeschikte Werkloze Werknemers.*)

Het Handhavingsbeleidsplan Werk en inkomen 2015-2018 is bijgevoegd (\* bijlage 1).

### **Reactie Adviesraad Sociaal Domein**

Het concept Handhavingsbeleidsplan 2015-2018 is op 29 januari 2015 voor een advies aangeboden aan de Adviesraad Sociaal Domein Rheden/Rozendaal. Het advies is op de gebruikelijke wijze bij dit raadsvoorstel bijgevoegd (\* bijlage 2a). \* In bijlage 2b vindt u het antwoord van de gemeente Rheden. Het advies heeft niet geleid tot aanpassing van het plan, wél tot afspraken over de betrokkenheid van de Adviesraad bij het vervolg.

### **Argumenten**

#### **Wettelijk kader**

Het wettelijk kader wordt gevormd door de volgende wetten en verordeningen: Wet Aanscherping handhaving- en sanctiebeleid SZW; Afstemmingsverordening WWB, IOAW en IOAZ; Verordening Verrekening bestuurlijke boete bij recidive; Wet WWB maatregelen; Participatiewet.

### ***Toelichting handhavingsbeleid***

Binnen het handhavingsbeleid Werk en inkomen wordt, meer dan tot nu toe is gedaan, vooral de nadruk gelegd op preventie, waarbij het voorkómen van fraude door goede voorlichting en dienstverlening uitgangspunt is. Hierdoor zal naar verwachting een verschuiving optreden van een repressieve naar een meer preventieve vorm van handhaving.

Doelstellingen ten aanzien van handhaving:

#### *1. Structurele inzet op preventie door voorlichting en dienstverlening*

De gemeente Rheden zet, mede namens Rozendaal, in op de preventieve signaalfunctie van handhaving. Hiertoe wordt blijvend geïnvesteerd in een duidelijke informatievoorziening aan de inwoners en in de kwaliteit van de dienstverlening.

#### *2. Versterken poortwachterfunctie*

Door in te zetten op handhaving wordt voorkómen, dat burgers onterecht of onnodig lang een beroep doen op het vangnet van een uitkering of re-integratie. Om dit doel te bereiken, wordt versterkt ingezet op een zorgvuldige beoordeling van aanvragen voor een uitkering.

#### *3. Blijvende inzet op controle en sanctionering*

Naast de focus op preventie, is een blijvende inzet op controle en sanctionering noodzakelijk. Bij de klanten die “wel kunnen maar niet willen” meewerken aan re-integratie, vragen een zorgvuldige screening, versterkte controle en strikte inzet van sancties blijvende aandacht.

Deze aanpak wordt in de komende jaren gecontinueerd.

### **Financiële gevolgen**

Dekking van de uitvoeringskosten is mogelijk uit product Wet werk en bijstand en bijzondere bijstand/bijdrage Rheden (610.10/42.408). De financiële gevolgen zijn naar verwachting gering, gezien het kleine aantal belanghebbenden.

### **Dekkingsplan**

N.v.t.

Burgemeester en wethouders van Rozendaal,  
de secretaris  
W.G. Pieterse- Pook

de burgemeester  
drs. J.H. Klein Molekamp