



## ADVIESRAAD SOCIAAL DOMEIN

Rheden - Rozendaal

Aan: College van B&W Rheden  
In afschrift aan: College van B&W Rozendaal

Onderwerp: Advies Update meerjarenbeleidsplan re-integratie 2016-2018  
Datum: 3 mei 2016

Geacht College,

Op 28 april j.l. ontvingen wij de meest recente versie van de 'Update meerjarenbeleidsplan re-integratie 2016-2018' met het verzoek om hierover advies uit te brengen op uiterlijk 3 mei. De Adviesraad vindt het vervelend dat wederom een advies moet worden uitgebracht op zo'n korte termijn. Positief is dat twee leden van de Adviesraad/ Themagroep Werk & Inkomen, zijn uitgenodigd en hebben deelgenomen aan overleggen over dit voorliggende plan.

Er is gekozen voor een update én een verlenging met één jaar van het 'Meerjarenbeleidsplan re-integratie 2014-2017' van 24 oktober 2013. De Adviesraad heeft begrip voor deze keuze. We weten dat voor het eind van dit jaar ook nog een 'Meerjarenbeleidskader Sociaal Domein 2017-2021' zal worden aangeboden, waarin alle relevante (beleids)plannen, visies en kaders worden getoetst en ingepast.

**Advies #1:** Aangezien re-integratie ook onderwerp is in dit beleidskader adviseert de Adviesraad om voldoende aandacht te besteden aan een naadloze aansluiting van beide plannen, gezien de overlappende periodes en het belang van integraliteit van de diverse aspecten binnen het Sociale Domein.

In het 'Meerjarenbeleidsplan re-integratie 2014-2017' van 24 oktober 2013 zijn onder meer ook vijf 'prestaties' genoemd ten aanzien van:

- Zicht op het klantenbestand;
- Ondersteuning bij werk en tegenprestaties naar vermogen;
- Te ontwikkelen instrumentarium;
- Groepsgewijze aanpak en collectieve inkoop;
- Werkgeversdienstverlening en social return.

In de voorliggende update zijn deze prestaties weggelaten. Uit de ons ter beschikking gestelde informatie begrijpen wij dat deze prestaties (of doelen) en de concrete invulling wel worden benoemd in het jaarlijkse uitvoeringsplan re-integratie. Ook ten aanzien van een evaluatie van het re-integratiebeleid over de periode 2014 tot heden is verwezen naar dit jaarlijks uitvoeringsplan. We constateren echter dat dit 'Uitvoeringsplan 2016' (nog) niet is vastgesteld en waarom de Adviesraad dit plan alsdan niet ter beschikking krijgt gesteld. Overigens hebben de twee voornoemde leden van de Adviesraad/Themagroep, evenmin inzage in dit concept uitvoeringsplan gekregen.

**Advies #2:** De Adviesraad stelt voor de periode 2014-tot heden te evalueren, inclusief de resultaten van de vijf gestelde prestaties en deze op te nemen in de 'Update meerjarenbeleidsplan re-integratie 2016-2018'. Op deze wijze kan worden verduidelijkt of 'wat willen we bereiken' (hoofdstuk 3) en 'wat gaan we doen om onze doelen te bereiken' (hoofdstuk 4) inderdaad op de optimale manier aan elkaar zijn/ worden verbonden.



## ADVIESRAAD SOCIAAL DOMEIN

Rheden - Rozendaal

**Advies #3:** De Adviesraad adviseert het opnemen van de belangrijkste doelen (prestaties) voor de komende periode 2016-2018 op te nemen in de 'Update meerjarenbeleidsplan re-integratie 2016-2018'. Verdere uitwerking en actualisering kan dan in het jaarlijkse uitvoeringsplan re-integratie. Zodoende wordt een duidelijke verbinding gelegd tussen beleid en uitvoering en kan dit dienen als input voor het 'Meerjarenbeleidskader Sociaal Domein 2017-2021'.

**Advies #4:** Wij adviseren het jaarlijks uitvoeringsplan re-integratie met ons te delen. Dit is eens te meer van belang omdat hiernaar wordt verwezen. Vooral vinden wij dit een goede gelegenheid om de voortgang van de gestelde doelen en het inzetten van het brede instrumentarium op dit belangrijke terrein blijvend te kunnen volgen en waar nodig bij te stellen in het jaarlijkse uitvoeringsplan. Tenslotte verwondert het de Adviesraad dat, mei 2016, het 'Uitvoeringsplan re-integratie 2016' voor zover wij weten, nog niet is vastgesteld (met welk uitvoeringsplan wordt tot op heden wel gewerkt?). De Adviesraad is van mening, dat de Themagroep Werk & Inkomen nauw betrokken moet worden bij het periodiek bespreken van het uitvoeringsplan.

De Adviesraad onderstreept het belang van het goed in kaart brengen van alle aspecten op het gebied van re-integratie. De voorliggende update geeft in algemene zin een goed overzicht van de wettelijke kaders, hoofdlijnen, aantal klanten, sociaaleconomische context en het beschikbare instrumentarium, dit alles afgezet tegen de achtergrond van het 'Rhedens model' en de Rhedense visie.

De Adviesraad constateert echter dat over de bijna 1000 huidige klanten maar weinig bekend lijkt te zijn. Wat zijn de belangrijkste kenmerken, profielen, verschuivingen, situatie per plaats/ deelgebied, etc. Denk hierbij ook aan laag tot hoog opgeleide klanten, leeftijdscategorieën en de lichamelijke en psychische problematiek. Ditzelfde geldt ook ten aanzien van de sociaaleconomische context en de situatie bij de werkgevers. Uiteindelijk is de verbinding tussen deze twee 'partijen' leidend voor het bereiken van succesvolle re-integratie. De gemeente heeft hierbij een belangrijke faciliterende rol.. Wellicht vindt verdieping plaats in het eerder genoemde uitvoeringsplan re-integratie, maar wij geven er de voorkeur aan deze verbindingen en koppelingen duidelijker/specifieker verwoorden in deze update.

**Advies #5:** De Adviesraad pleit ervoor dat een heldere, kwantitatieve en kwalitatieve analyse van het bestaande (en verwachte) klantenbestand en dit ook in relatie tot de ontwikkelingen op de lokale/ regionale arbeidsmarkt. Deze analyse, met de verbindingen/ koppelingen, zien wij graag terug in deze update. Dit draagt naar onze mening bij aan het bedenken en uitvoeren van concrete maatregelen en het inzetten (of juist niet) van het beschikbare instrumentarium. Dit laat het belang van maatwerk op individueel niveau onverlet.

**Advies #6:** Tenslotte adviseert de Adviesraad om de 'Update meerjarenbeleidsplan re-integratie 2016-2018', samen met het 'Uitvoeringsplan re-integratie', te vertalen naar een bondige, publieksvriendelijke, versie zowel voor werkgevers als (potentiële) klanten. Dit kan dan ook de basis zijn van de continue communicatie binnen de arbeids-/ participatiedriehoek: gemeente, werkgevers en participatie-klanten/werknemers.



## ADVIESRAAD SOCIAAL DOMEIN

Rheden - Rozendaal

Tot het geven van een nadere toelichting zijn wij desgevraagd graag bereid. Omgekeerd zien wij uw schriftelijke reactie op dit gevraagd advies met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijk groet,  
Namens de Adviesraad Sociaal Domein

E.H. Mesritz  
Voorzitter

J.A. van Galen  
Secretaris