

Aan: Adviesraad Sociaal Domein
In afschrift aan: College van B&W Rheden
College van B&W Rozendaal

Onderwerp: Reactie op advies Adviesraad Sociaal Domein aangaande Update
meerjarenbeleidsplan 2016-2018

Datum 4 mei 2016

Geachte leden van de Adviesraad,

Op 2 mei is een ambtelijke vertegenwoordiging aanwezig geweest bij de bespreking van het meerjarenbeleidsplan tijdens de vergadering van de Adviesraad. Wij stellen het zeer op prijs dat de Adviesraad kort na dit overleg een positief advies heeft kunnen geven. Gedurende het gehele proces dat heeft geleid tot de update van het meerjarenbeleidsplan re-integratie is de ASD betrokken geweest in de projectgroep. Dit hebben wij als erg waardevol ervaren. In onderstaande zullen wij kort op de gegeven adviezen ingaan.

Advies 1 Aansluiting met het Meerjarenbeleidskader Sociaal Domein

Zoals in het meerjarenbeleidsplan re-integratie aangegeven en tevens mondeling toegelicht tijdens de vergadering van de Adviesraad is de gemeente Rheden op dit moment bezig met het opstellen van een Meerjarenbeleidskader Sociaal Domein. Dit beleidskader wordt opgesteld vanuit de wens om meer integraal te gaan werken. Op dit moment worden integrale thema's geïnventariseerd die in het kader verder worden uitgewerkt. Re-integratie en participatie maken hier ook onderdeel van uit. Bij de uitwerking van deze integrale thema's worden de uitgangspunten zoals in dit meerjarenbeleidsplan geschetst voor ogen gehouden. Het meerjarenbeleidsplan re-integratie is gebaseerd op de Rhedense sociale visie. Dit maakt het aannemelijk dat de uitgangspunten en kaders zoals in het meerjarenbeleidsplan re-integratie verwoord voldoende ruimte bieden om de integrale thema's uit te werken in het Meerjarenbeleidskader Sociaal Domein.

Advies 2 Evaluatie van de prestaties benoemd in eerder meerjarenbeleidsplan

In het huidige meerjarenbeleidsplan staan enkele prestaties genoemd. Hieronder wordt kort aangegeven wat er de afgelopen jaren op deze onderwerpen is gedaan (evaluatie).

Zicht op klantenbestand

De gemeente Rheden werkt sinds kort met een nieuw matchings- en diagnose instrument (Szeebra). In dit systeem worden de uitkeringsgerechtigden geregistreerd waarbij wordt gekeken naar de persoonlijke omstandigheden van de klant en de talenten waar zij over beschikken. De gemeente Rheden heeft er voor gekozen om niet de klanten allemaal op te roepen om ze te registreren. Dit vanwege de hoge uitvoeringskosten en de belasting voor de klanten. Tijdens de reguliere gesprekken die de consulent werk met de uitkeringsgerechtigde heeft wordt Szeebra ingevuld

Ondersteuning bij werk en tegenprestatie naar vermogen

De gemeente Rheden begeleidt de uitkeringsgerechtigden naar werk. De consultant werk voert een gesprek met de uitkeringsgerechtigde waarna een plan van aanpak wordt opgesteld. Ook heeft de gemeente Rheden een verordening en beleidsregels rondom tegenprestatie opgesteld.

Te ontwikkelen instrumenten

De participatiewet biedt tal van nieuwe instrumenten. Deze instrumenten waren op het moment dat het huidige meerjarenbeleidsplan re-integratie werd geschreven nog niet helemaal uitgekristalliseerd. De afgelopen tijd zijn deze instrumenten her en der al ingezet. Om meer gebruik te gaan maken van de geboden instrumenten en waar nodig maatwerk te bieden zijn in dit meerjarenbeleidsplan kaders en uitgangspunten opgenomen omtrent de inzet van instrumenten. In het uitvoeringsplan kunnen deze uitgangspunten verder vorm krijgen door concrete werkafspraken en doelen. Hierdoor kan optimaal gebruik worden gemaakt van het instrumentarium dat de nieuwe wetgeving biedt.

Groepsgewijze aanpak en collectieve inkoop

De afgelopen jaren is gekeken naar een groepsgewijze aanpak bij de uitkeringsgerechtigden. Zo is er een groep alleenstaande moeders geweest die een cursus heeft gevolgd. Uit de praktijk is gebleken dat deze groep vrouwen niet specifiek andere behoeftes hebben dan de overige klanten. Uitgangspunt in het nieuwe meerjarenbeleidsplan is dan ook geen vooropgezette doelgroepenaanpak maar het bieden van maatwerk. Indien blijkt dat er meerdere klanten zijn met een gelijksoortig talent en/of ondersteuningsbehoefte wordt er vanwege de efficiency uiteraard wel groepsgewijs ingekocht.

Werkgeversdienstverlening en social return

Op dit moment wordt de social return verplichting altijd opgenomen in inkoop en aanbestedingstrajecten van de gemeente Rheden. Om social return verder vorm te geven wordt eind 2016/begin 2017 een uitvoeringsplan opgeleverd. De afgelopen jaren heeft de gemeente Rheden voornamelijk vanuit economische zaken contact gehad met werkgevers in de regio. Om de werkgevers meer te betrekken bij de re-integratie van de uitkeringsgerechtigden wordt de vernieuwde werkgeversaanpak in 2016 verder vormgegeven. In de aftrap daar naartoe is met enkele ondernemers gesproken over de re-integratie van de uitkeringsgerechtigden en de nieuwe doelgroep van de gemeente. De aandachtspunten die tijdens deze gesprekken zijn benoemd zijn in het nieuwe meerjarenbeleidsplan meegenomen.

Binnenkort wordt het uitvoeringsplan vastgesteld. Na vaststelling van het meerjarenbeleidsplan re-integratie wordt jaarlijks een nieuw uitvoeringsplan opgesteld waarin de ervaringen uit het afgelopen jaar worden meegenomen.

Advies 3 Doelen uit uitvoeringsplan opnemen in meerjarenbeleidsplan

Zoals in het meerjarenbeleidsplan re-integratie omschreven en tevens mondeling toegelicht in de vergadering van de adviesraad biedt het meerjarenbeleidsplan de kaders en uitgangspunten waarbinnen de komende jaren de re-integratie vorm krijgt. De uitwerking daarvan en concrete doelen volgen jaarlijks in het uitvoeringsplan. Omdat dit uitvoeringsplan jaarlijks op basis van de ervaring uit het voorgaande jaar wordt

opgesteld kunnen de doelen jaarlijks verschillen. De doelen worden daarom niet opgenomen in het meerjarenbeleidsplan re-integratie. Wel blijven de doelen binnen de kaders en uitgangspunten zoals geschetst in het meerjarenbeleidsplan re-integratie.

Advies 4 Uitvoeringsplan openbaar maken

Het uitvoeringsplan is zoals het woord al zegt echt een uitvoeringsdocument. Hierin staan de concrete doelen en afspraken voor dat jaar benoemd. Het uitvoeringsplan wordt jaarlijks vastgesteld door het managementteam en directieteam van de gemeente Rheden.

Advies 5 Analyse van het klantenbestand

In het meerjarenbeleidsplan re-integratie zijn enkel klantkenmerken opgenomen (zoals leeftijd, uitkeringstype, woonplaats etc.). Verdere specificering van klantgegevens zoals genoten opleiding of vakgebied is niet als klantkenmerk uit te draaien. Op individueel niveau wordt dit uiteraard wel uitgevraagd en wordt dit geregistreerd. Wat wel aangegeven kan worden is dat van de ca. 1.000 klanten er ongeveer 250 klanten zijn die voornamelijk vanuit de zorg kant ondersteunt worden en voor wie de kans op participatie op de arbeidsmarkt op dit moment zeer klein lijkt. Ongeveer 400 klanten staan op zeer korte of relatief korte afstand van de arbeidsmarkt. De overige klanten hebben een wat grotere afstand tot de arbeidsmarkt. De komende tijd wordt gebruikt om de werkgeversaankpak vorm te geven en de klanten middels Szeebra beter in beeld te krijgen. Op deze wijze komen vraag en aanbod dichterbij elkaar en kan de aanpak beter worden vormgegeven.

Advies 6 Publieksvriendelijke versie maken

Dit was al opgenomen in de plannen en zullen we na vaststelling in de raad doen.